

PARCOURS DE TRANSFORMATION

HUMANITÉS & MANAGEMENT

ACTEURS AU **COEUR** DES TRANSITIONS

Une formation de



FACULTÉ DE
GESTION,
ÉCONOMIE
& SCIENCES

HUMANITÉS & MANAGEMENT

ACTEURS AU CŒUR DES TRANSITIONS



Dans le contexte des transitions numériques, technologiques, sociales et écologiques, le monde de l'entreprise est profondément questionné. Nos actions au quotidien doivent pouvoir retrouver une **dimension relationnelle** au sein de l'entreprise et dans un environnement plus large.

Comment prendre des décisions avec une vision qui considère la complexité du monde et l'interdépendance des actions pour le bien commun ?

L'Université Catholique de Lille souhaite faire (re)découvrir la centralité des humanités pour le manager d'aujourd'hui à travers un nouvel *Executive Program*. Ce parcours de formation destiné, principalement aux **dirigeants et aux managers**, est **construit autour de conférences sur des points clefs, d'exercices individuels et d'ateliers collectifs** ainsi que sur un **accompagnement personnalisé**.

Le programme se déroule en 3 modules composés représentant **10 séances mensuelles** d'une journée et demie les **vendredis et samedis matin** à partir de **janvier 2024**. Chaque module débute par une activité de découverte dans un des lieux démonstrateurs (innovation sociale, écologique, agroalimentaire et artistique...) de la Catho afin de faire bénéficier au mieux des ressources et des richesses de l'Université.

Il donne lieu à l'obtention du **Diplôme universitaire (DU) "Humanités et Management"** de l'Université Catholique de Lille porté par la Faculté de Gestion, Économie et Sciences (FGES).

3 modules

- **DISCERNER POUR DÉCIDER**
- **CO-ÉLABORER EN VUE DU BIEN COMMUN**
- **SERVIR AU CŒUR DES TRANSITIONS**

"Vivre une expérience personnelle et collective apprenante et transformante."



🕒
14,5
journées

€
Tarif
entreprises* :
9 500€

€
Tarif
particuliers* :
4 500€

🕒 Temps de formation adaptés
aux agendas chargés.

L	M	M	J	V	S	D
			✓	✓		
			✓			

1 fois par mois

Déroulement et conditions tarifaires

Le programme est introduit par une demi-journée d'intégration, il se déroule en 3 modules composés chacun de 3 séances d'une journée et demie (vendredi et samedi matin) par mois, de janvier à décembre, qui s'enchaînent selon une cohérence interne.

*: Hors frais de restauration.

PRÉSENTATION DE QUELQUES FIGURES HUMANISTES INSPIRANTES ET CONSTITUTION DU GROUPE

📍 Hang'Art Créatif - 13 rue Lavoisier, Lille

MODULE 1

DISCERNER POUR DÉCIDER



Ce module a pour objectif la (re)découverte du sens des actions au travail à partir du développement des capacités de discernement dans la complexité des situations vécues.

📍 Université Catholique de Lille

📍 Hang'Art Créatif - 13 rue Lavoisier, Lille



1 Apprendre et pratiquer la relecture de vie en situation professionnelle

1,5
jour

9-10 février



Thèmes

Découvrir mon humanité en entreprise (entre inspirations et fragilités), mon positionnement au sein d'une équipe, mon lien à la mission de l'entreprise.



Compétences

- Réfléchir et comprendre ses propres émotions, comportements, valeurs et préférences.
- Appréhender leur impact sur son propre environnement professionnel.
- Gérer ses dissonances et ses fragilités.



Pédagogie

Conférence, exercices individuels, ateliers en groupe.



Intervenant Pilote

Louis-Marie Clouet

Docteur en Sciences Économiques



2 Agir au sein d'un monde complexe 1,5 jour 22-23 mars



Thèmes

La complexité en sciences à travers quelques grandes figures de physiciens et de biologistes, introduction à la pensée complexe et à la systémique, attitudes humaines devant la complexité et la contradiction.



Compétences

- Savoir passer de la pensée binaire à la pensée complexe.
- Réfléchir et agir au cœur des contradictions.
- Recontextualiser mon activité professionnelle.



Pédagogie

Conférence et ateliers en groupe.



Intervenant Pilote

Sébastien Carcelle

Docteur en Anthropologie Sociale

3 Discerner et manager 1,5 jour 12-13 avril



Thèmes

Discernement, décision, biais cognitifs... entre neurosciences et spiritualité. Que nous disent les neurosciences sur ce qui se passe dans notre cerveau lors d'un choix personnel? Étapes du discernement selon Ignace de Loyola. Applications concrètes pour un discernement personnel.



Compétences

- Reconnaître les mécanismes à l'œuvre lors de la prise de décision.
- Ouvrir de nouveaux horizons pour sortir des conflits et des impasses.



Pédagogie

Conférence, exercices personnels, ateliers en groupe, relecture.



Intervenant Pilote

Thierry Magnin

Docteur en Physique et Docteur en Théologie



MODULE 2

CO-ÉLABORER EN VUE DU BIEN COMMUN

3X
1,5 jour



Ce module a pour objectif de (re)donner le sens des actions au travail par leur intégration dans un tissu éthique et communautaire dans l'entreprise.

 Quartier Humanicité à Lomme (métro St Philibert)

1 Identifier les grands enjeux éthiques en entreprise 1,5 jour 24-25 mai



Thèmes

Introduction aux différentes formes d'éthiques: utilitarisme, conséquentialisme, déontologie... Chartes éthiques, dilemmes...



Pédagogie

Conférence, ateliers en groupe, Intelligence collective.



Compétences

- Identifier les enjeux éthiques dans des situations professionnelles concrètes.
- Connaître les grands courants de pensée en éthique.
- Apprendre à débattre de manière constructive (disputatio).



Intervenante Pilote

Monica Scarano
Docteure en Sciences de Gestion



2 Choisir au regard des innovations technologiques 1,5 jour 14-15 juin



Thèmes

Nanotechnologies, NBIC, Intelligence Artificielle, Biotechnologies, Neurotechnologies, incertitudes, risque, transhumanisme, biomimétisme.



Compétences

- Développer l'esprit critique.
- Rechercher des sources fiables.
- Entendre des arguments contradictoires.
- Poser un choix éthique.



Pédagogie

Conférences, exercices individuels, ateliers en groupe, *disputatio*.



Intervenant Pilote

Thierry Magnin

Docteur en Physique et Docteur en Théologie

3 Collaborer avec et pour tous 1,5 jour 28-29 juin



Thèmes

Le sens du travail, revisiter la performance, la place de mes fragilités et de celles des autres au sein d'une équipe, les principes de la pensée sociale chrétienne, Personnalisme communautaire...



Compétences

- Piloter et animer l'action collective.
- Accueillir les vulnérabilités.
- Réorienter le sens de mon engagement professionnel.



Pédagogie

Conférences, exercices individuels, ateliers en groupe.



Intervenant Pilote

Louis-Marie Clouet

Docteur en Sciences Économiques



MODULE 3

SERVIR AU COEUR DES TRANSITIONS

3X
1,5 jour



Ce module a pour objectif de (re)placer le sens des actions au travail au service des enjeux sociétaux.

 Institut Fontaine à Croix

1 **Entreprendre au cœur des transitions** 1,5 jour 20-21 septembre



Thèmes

Transitions écologique, numérique et sociétale, RSE...



Pédagogie

Conférences, exercices individuels, ateliers en groupe.



Compétences

- Identifier les interactions systémiques entre les différentes transitions.
Conversions des modes de vie, sens du progrès, performance.
- Repenser la mission de l'entreprise à l'heure des transitions.
- Identifier les leviers d'action individuels et collectifs face à l'urgence climatique.
- Agir à mon échelle personnelle et en équipe.



Intervenant Pilote

Sébastien Carcelle

Docteur en Anthropologie Sociale



2 Se ressourcer pour mieux servir 1,5 jour 4-5 octobre



Thèmes

Croyances et valeurs, laïcité.
Bien-être, coaching, méditation
de pleine conscience.



Pédagogie

Conférences, exercices
individuels, ateliers en groupe.



Compétences

- Identifier et contribuer au sens et à la mission.
- Trouver des dénominateurs communs qui orientent l'entreprise et ses collaborateurs.
- Identifier la dimension spirituelle au travail et savoir en prendre soin avec discernement.
- Prise en compte du fait religieux en entreprise.



Intervenante Pilote

Monica Scarano

Docteure en Sciences de Gestion

3 Incarner un management humaniste 1,5 jour 15-16 novembre



Thèmes

S'inspirer des grandes figures
humanistes dans son action en
entreprise.



Pédagogie

Conférences, exercices individuels,
ateliers en groupe.



Compétences

- Identifier des figures inspirantes de managers.
- Formuler une éthique du management au service d'un collectif au cœur des transitions.
- Déployer et partager son action au service du bien commun.



Intervenant Pilote

Sébastien Carcelle

Docteur en Anthropologie Sociale



Bilan: samedi 16 novembre après-midi.

Gérard Mulliez

Créateur d'entreprises

J'ai la conviction intime que l'on ne peut bien remplir notre mission sur cette terre et donc être pleinement heureux qu'en ayant fait nôtres un certain nombre d'enseignements. Rassembler et transmettre les valeurs qui m'ont guidé toute ma vie, et dans lesquelles j'ai puisé énergie et désir d'action. Ces valeurs, je les dois en grande partie à ma famille et mes parents en premier lieu. De la même façon qu'elles m'ont été transmises, je souhaite aujourd'hui, qu'elles soient transmises aux nouvelles générations afin qu'elles puissent s'enrichir au contact de ces idées et y trouver une inspiration pour conduire leur propre vie.

Dans un monde en profonde mutation, l'entreprise fait aujourd'hui face à d'importants défis et se doit de développer de nouvelles approches de management pour continuer à innover et prospérer. Instaurer un climat de bienveillance, privilégier dans les processus décisionnels la dimension humaine sont les clés de la réussite durable du projet entrepreneurial.

C'est en considérant l'entreprise comme le lieu d'épanouissement des collaborateurs, le lieu de développement de leurs talents, en plaçant l'humain au centre, au cœur du management, que pourront se créer les conditions de la confiance – en soi mais aussi en les autres –, l'échange des savoirs et le travail en équipe. Parce qu'au sein d'une entreprise, nous sommes tous en relation les uns avec les autres, il est primordial de manifester sa confiance en l'autre au moyen de paroles positives et d'actes témoignant notre reconnaissance. L'oubli, l'indifférence sont autant de fautes que nous devons éviter.

Le développement d'initiatives individuelles, relayé par la foi en un projet collectif, porteur des valeurs de l'entreprise feront des collaborateurs des partenaires de cette réussite. Dans ce contexte, quels sont les engagements à prendre pour placer l'humanisme au service de la performance durable ?

Mon souhait le plus cher est que chacun de nous se révèle encore davantage à lui-même, et que chaque jour qui passe, à partir de maintenant jusqu'à la fin de notre vie terrestre, permette à une personne nouvelle de découvrir réellement qui elle est. C'est important. Je pense même que c'est notre seule raison d'être ici sur terre.



ÉQUIPE PÉDAGOGIQUE

- **Thierry Magnin**
Président-Recteur délégué, Docteur en Physique et Docteur en Théologie, en charge de la vie étudiante et des humanités.
- **Monica Scarano**
Docteure en Sciences de Gestion
- **Sébastien Carcelle**
Docteur en Anthropologie Sociale
- **Louis-Marie Clouet**
Docteur en Sciences Économiques
- **Didier Peillon**
Délégué Général
Direction "Entreprises et Partenariats"

RENSEIGNEMENT PÉDAGOGIQUE

monica.scarano@univ-catholille.fr
ou par téléphone : **03 59 30 25 19**

PRÉ-INSCRIPTION

CV + lettre de motivation à envoyer à ludivine.laurent@univ-catholille.fr.



Une sélection sera réalisée à l'issue d'un entretien conduit avec les responsables pédagogiques de la formation, Monica Scarano et Thierry Magnin.

Service Formation continue

Dirigeants, cadres et managers expérimentés, vous ressentez le besoin d'améliorer votre expertise ou de développer de nouvelles compétences ? Mettez alors sur la formation continue pour faire évoluer votre carrière et votre rémunération. Le service RH de votre entreprise peut vous aider à élaborer votre projet de formation. Le service Formation professionnelle de l'Institut Catholique de Lille est présent pour répondre à tous les projets de formation et vous fournir des conseils personnalisés pour identifier les sources de financement adaptées.



La Faculté d'Économie, Gestion et Sciences est une des rares facultés qui rassemble des connaissances et compétences pluridisciplinaires qui sont une richesse formative pour faire face à la complexité du monde de travail actuel. Les 40 enseignants-chercheurs, les 310 intervenants professionnels,

Jean-Thibaut Gay

Directeur des Services, membre du CoDir Accenta

"Après avoir expérimenté les entreprises libérées, avec l'avènement du télétravail et en pleine contradiction entre liberté et individualisme, nos organisations doivent replacer l'Homme au cœur de leur transformation.

Cette transformation ne sera efficace qu'en prenant en compte les enjeux environnementaux, les possibilités décuplées par le numérique et les individualités. Elle impose de l'action :

Affirmer la confiance et maintenir des lignes directrices claires avec des valeurs fortes qui sont les repères des collaborateurs.

S'approprier la vitesse, surfer sur les dynamiques pour construire des communautés fertiles à l'épanouissement de chaque homme et femme.

Utiliser la force des aspirations de chacun pour la transformer en actions systémiques et intégrées à son environnement.

Transformer les métriques de performances des entreprises pour y inclure la mesure des valeurs qu'elle développe.

Il est donc aujourd'hui essentiel que celles et ceux qui construisent les organisations soient formés pour maîtriser ces enjeux et trouver des modèles permettant l'innovation au service du bien commun de façon durable."



Jean-Pierre Letartre

Président Entreprises et Cités

"La vitesse des transformations actuelles aussi bien technologiques que sociétales, se révèle unique dans l'histoire de l'humanité. Dans ce contexte exceptionnel, l'entreprise et plus largement les « relations à l'autre » seront inévitablement redéfinies.

« Agir pour les réussites indissociables de l'entreprise et du territoire », cette « raison de faire » d'Entreprises et Cités s'inscrit dans ces évolutions en stimulant les contradictions fécondes, en portant des actions sur des sujets aussi divers que les nouvelles offres immobilières (nouvelle manière de vivre ensemble), l'accompagnement des innovations techniques et des transitions organisationnelles. Il s'agit là de notre force.

J'observe aussi des besoins nouveaux à construire, pour lesquels les réponses ne pourront être que collectives. Par exemple, les innovations organisationnelles et humaines au sein des entreprises et plus largement entre les individus sont aujourd'hui des thèmes de réflexion trop peu abordés, trop peu étudiés alors qu'il s'agit là de sujets capitaux pour le « vivre ensemble ».

La quête de sens, l'intégration de nouvelles aspirations sociétales, le besoin de renouer des liens entre les hommes et les femmes dans un monde toujours plus connecté, sont aujourd'hui des enjeux considérables pour lesquels les besoins de formations et de connaissances restent à construire."



✓ CONFIRMATION DES INSCRIPTIONS

Les derniers dossiers seront acceptés au plus tard le **1^{er} décembre 2023**.

🎓 FORMATION DIPLÔMANTE

Reconnaissance du Diplôme Universitaire en cours (commission janvier 2024).

👤 CONTACT / RENSEIGNEMENTS / FINANCEMENT

Ludivine Laurent, chargée de formation continue

Courriel : ludivine.laurent@univ-catholille.fr

Tél. : **03 61 76 75 00**

⊕ Bourse possible



la relation avec de nombreuses entreprises et les innovations pédagogiques, ce sont autant de points de force de cette faculté pour un véritable accompagnement à la réussite tout au long de la formation de nos 2600 étudiants sur Lille Vauban et EuraTech.

⊕ Le Parcours « Humanités » de l'Université Catholique de Lille

C'est un ensemble de propositions pédagogiques innovantes inter-établissements à destination des étudiants de toutes nos facultés et écoles. Il conduit à l'obtention d'un Diplôme Universitaire par la validation de modules portant sur l'éthique, sur l'humanisme et le service par l'apprentissage (Service-Learning).

Ce parcours est porté par une équipe interdisciplinaires d'enseignants-chercheurs venant de différents champs des Sciences Humaines et Sociales (histoire, littérature, philosophie, anthropologie, sociologie...), en dialogue avec les sciences dures et la théologie.

LES LIEUX DE FORMATION



📍 Université Catholique de Lille
Hôtel Académique, 60 bd Vauban, Lille



📍 Hang'Art Créatif
13 rue Lavoisier, Lille



📍 Institut Fontaine
Allée des Deux Lions, Croix



📍 Ensembl - Humanité
1 rue Martin Luther King, Capinghem

EXECUTIVE PROGRAM - HUMANITÉS & MANAGEMENT



UNIVERSITÉ
CATHOLIQUE
DE LILLE 1875

60 boulevard Vauban - 59000 Lille
03 20 13 40 00
www.univ-catholille.fr

Suivez-nous



Institut Catholique de Lille (ICL), association 1875 reconnue d'utilité publique et Établissement d'enseignement supérieur privé d'intérêt général (EESPIG).
60 boulevard Vauban - CS 40109 - 59016 Lille Cedex - France. Siret 775.624.240 000 13 - Code APE 8542 z - N° TVA intracommunautaire FR 66 775 624 240
Organisme de formation, enregistré sous le n°31 59 00468 59, cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'état.